



نموذج تقرير مشاركة في البرامج التدريبية

اولا : معلومات المشترك

اسم المشترك	د. سلام عبد الودود عبيد
التحصيل الدراسي والاختصاص	دكتوراه/ قانون جنائي
العنوان الوظيفي	مدير عام الدائرة القانونية
اسم الجهة الحكومية	مجلس الخدمة العامة الاتحادي
البريد الالكتروني	Sal81aam@gmail.com
رقم الهاتف	٠٧٧٠٨٨٣٤٣٠٥

ثانيا : معلومات البرنامج التدريبي

عنوان البرنامج	تطبيقات الحوكمة والاصلاح المؤسسي.
طبيعة البرنامج التدريبي	حضوري.
البلد	الكويت.
الجهة الراعية	المعهد العربي للتخطيط في دولة الكويت.
الجهة المنظمه	المعهد العربي للتخطيط في دولة الكويت.
مدة البرنامج	٥ ايام
التاريخ	من ٢٠٢٥/٥/٢٥ الى ٢٠٢٥/٥/٢٩.
الجهات الحكومية المشاركة في البرنامج	مجلس الخدمة العامة الاتحادي.
البلدان المشاركة الاخرى	الكويت/ قطر/ عمان/ الاردن/ مصر/ تونس/ الصومال/ جزر القمر.



ثالثاً : محاور ومواضيع البرنامج التدريبي :- تضمن البرنامج التدريبي عدة محاور ،
نوجزها بالاتي :-

- ١- مدخل إلى مفاهيم الحوكمة والإصلاح المؤسسي.
- ٢- مبادئ الحوكمة الرشيدة : الشفافية، النزاهة، المشاركة، المساءلة، العدالة، وسيادة القانون.
- ٣- مؤشرات قياس الأداء المؤسسي وسبل تحسينها.
- ٤- علاقة الحوكمة بالإصلاح المؤسسي وتحقيق التنمية المستدامة.
- ٥- استراتيجيات تطوير الأداء المؤسسي.
- ٦- الحوكمة الرقمية وتحديات التحول الرقمي في القطاع العام.
- ٧- تطبيقات وتجارب عربية ودولية في إصلاح المؤسسات العامة.
- ٨- ورش عمل حول تقييم فعالية المؤسسات الحكومية.
- ٩- مناقشة حول التحديات التي تواجه أنظمة الحوكمة في الوطن العربي.
- ١٠- آليات ومقترحات لتفعيل أنظمة الحوكمة في المؤسسات العامة.

رابعاً : المنهاج التدريبي والمواصفات التخصصية

أ- المنهاج التدريبي : المنهاج التدريبي جاء شاملاً ومعززاً بأطر علمية وعملية، واحتوى على مفاهيم ونماذج تطبيقية قابلة للتنفيذ.

ب- المواصفات التخصصية :- ركز المنهاج على مبادئ الحوكمة وتقييم الأداء المؤسسي، وتناول بالتفصيل النظم والسياسات واللوائح الإدارية الحديثة. ينسجم محتوى الدورة مع متطلبات إصلاح الأداء المؤسسي في العراق، لا سيما في الجوانب المتعلقة بالشفافية، الرقابة الداخلية، والحوكمة الرقمية.

خامساً : النشاطات الصفية والميدانية

أ- الصفية او النظرية :- تضمنت الدورة جلسات تفاعلية مباشرة، شملت عروضاً تقديمية، ومناقشات تفاعلية، تمارين تطبيقية، وعصفاً ذهنياً جماعياً حول تحسين أداء المؤسسات الحكومية، وتم تقديم عرض من قبلنا لتجربة رواندا للحوكمة وكيفية نهوضها من ركام



الحروب والنزاعات الداخلية الى مصاف الدول المتقدمة على مستوى افريقيا والعالم في مجال الحوكمة والاصلاح المؤسسي.

ب- الميدانية:- تمت زيارة ميدانية لإحدى المؤسسات الحكومية وهي ديوان المحاسبة وتعد دائرة مناظرة لديوان الرقابة المالية الاتحادي لغرض الاطلاع على تجربتهم في تطبيقات الحوكمة والاصلاح المؤسسي، وحيث تم استعراض خطوات الإصلاح المؤسسي الرقمية وتأثيرها في كفاءة الأداء.

سادسا : التقارير والعروض التقديمية

أ-التقارير: تم تكليف المشاركين من خلال البرنامج بأنشطة تحليلية تطبيقية.

ب- العروض التقديمية : كما تم تقديم عروض ختامية من بعض المشاركين حول إصلاح الحوكمة في القطاع العام، وتم تبادل التجارب العربية بهذا الخصوص.

سابعا : البرامجيات والتقنيات التكنولوجية الحديثة

أ-البرامجيات: تم عرض نماذج للأنظمة الرقمية المستخدمة في قياس الأداء المؤسسي، مثل نظم مؤشرات الأداء الذكية وأنظمة الرقابة الإدارية.

ب-التقنيات الحديثة الاخرى : تم التطرق إلى استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي والبيانات المفتوحة في دعم اتخاذ القرار داخل المؤسسات الحكومية.

ثامنا : الموائمة و/او محاور أخرى

- ١-يتوافق البرنامج مع أولويات الحكومة العراقية في تعزيز الإصلاح المؤسسي.
- ٢-يدعم البرنامج جهود الدولة في تفعيل مبادئ الحكم الرشيد وتحقيق النزاهة والمساءلة.
- ٣-يعزز البرنامج الجوانب المؤسسية لخطة التنمية الوطنية، خصوصًا في مجالات تحسين الخدمات العامة وتبسيط الإجراءات الإدارية.



تاسعا : التجارب المستفادة

- ١- إدراك أهمية التحول من إدارة الأفراد إلى إدارة الأداء المؤسسي.
- ٢- الاستفادة من النماذج التطبيقية الدولية في بناء أنظمة حوكمة فعالة.
- ٣- إمكانية نقل مفاهيم الحوكمة الرقمية لتطوير آليات العمل الداخلي في المؤسسات العراقية.
- ٤- ضرورة إعادة هيكلة إجراءات الرقابة والتدقيق المؤسسي.

عاشرا : تقييم البرنامج التدريبي

- ١- من حيث الأمور التنظيمية : التنظيم كان متميزاً، وتمت إدارة الجلسات بشكل احترافي، كما تم توفير المواد مسبقاً.
- ٢- تقييم المنهاج التدريبي : المحتوى متقدم وشامل، والكادر التدريبي يمتلك خبرات أكاديمية وعملية مميزة، وأسلوبه تفاعلي.
- ٣- طبيعة التدريب : كان محفزاً ومبنيًا على النقاش والمشاركة الفعالة.

الحادي عشر : التوصيات والمقترحات

- ١- العمل على إدراج مفاهيم الحوكمة ضمن السياسات الوطنية العامة.
- ٢- تشجيع تدريب الكوادر العراقية على أدوات ومبادئ الحوكمة المؤسسية.
- ٣- التوصية بتكرار مثل هذه البرامج مع تخصيص محاور خاصة لكل قطاع.
- ٤- اعتماد معايير ومؤشرات تقييم أداء موحدة في جميع المؤسسات العامة.
- ٥- تعزيز التعاون مع المعهد العربي للتخطيط لتنفيذ ورش تطبيقية ميدانية.